



基石药业

CSTONE
PHARMACEUTICALS

CStone Pharmaceuticals

基石藥業

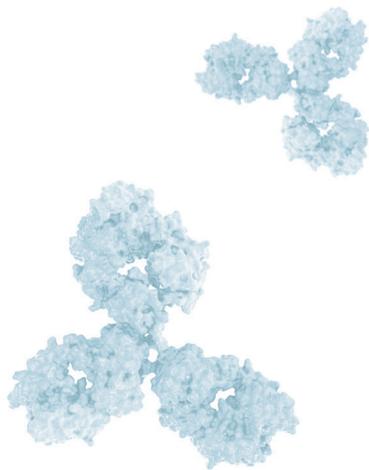
(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號: 2616

2018

Environmental, Social and
Governance Report

環境、社會及
管治報告



目錄

	頁次		頁次
1. 關於本報告	2	6. 專業研發人才	13
2. 主席寄語	3	6.1 僱傭準則	13
3. 關於基石	4	6.2 待遇和福利	14
4. 企業社會責任策略	5	6.3 持續人才培育	15
5. 醫療行業責任	8	6.4 健康和安全工作環境	15
5.1 質量管理和控制機制	8	7. 環境保護	16
5.2 保護知識產權	9	7.1 溫室氣體排放管理	16
5.3 保護信息系統	9	7.2 綠色運營和製造	17
5.4 倡導合規運營	10	8. 和諧社區	19
5.5 可持續的供應鏈管理	11	附錄一： 可持續發展數據摘要	20
5.6 與臨床試驗受試者溝通	12	附錄二： 有關《環境、社會及管治報告指引》 內容索引	23

1. 關於本報告

基石藥業及其附屬公司（下稱「基石藥業」、「本集團」或「我們」）欣然發佈第一份環境、社會及管治（下稱「ESG」）報告（下稱「本報告」或「ESG報告」），旨在披露與我們的經營中的企業社會責任和可持續發展相關的環境、社會和管治的表現。

編製依據

本報告按照《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七—《環境、社會及管治報告指引》（下稱《指引》）編製而成，涵蓋報告範圍及內容亦符合《指引》中「不遵守就解釋」條文的披露責任。讀者可參考本報告的最後一個章節—「附錄二：香港聯合交易所《指引》索引」，以便快速查閱。

報告期和報告範圍

本報告內容是覆蓋本集團於二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日（下稱「報告期」或「本年度」）的核心業務，並以總部和轉化醫學研究中心（“TMRC”）的基石藥業（蘇州）有限公司（「蘇州辦公室」）、拓石藥業（上海）有限公司（「上海辦公室」）和創石（北京）醫藥科技有限公司（「北京辦公室」）作為環境關鍵績效指標，從中收集數據以進行量化分析。

報告語言

本報告以繁體中文及英文版本發佈。如有歧義，以英文版為準。

聯繫方式

有關本集團企業管治的詳細信息，請參閱本集團刊載於香港聯合交易所網站的2018年度報告之「企業管治報告」章節及本集團的官方網站。我們非常重視您對此報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎以電郵方式（ir@cstonepharma.com）與本集團聯絡。

2. 主席寄語

本人代表董事會，欣然呈報本集團第一份ESG報告，覆蓋截至二零一八年十二月三十一日止全年。2018年對於基石藥業來說意義非凡，這也最終讓我們成功於二零一九年二月二十六日在香港聯合交易所上市。

我們致力將可持續實踐融入我們的運營和策略。本集團制定了《企業社會責任制度》，並充分借助ESG報告以透明和合規地披露非財務業績表現，希望令公眾對我們經營理念和社會責任的實踐有更深入的了解。我們也將ESG報告視為審核ESG表現和與權益人溝通的重要機會。

我們致力維持和諧的僱傭關係，並重視我們的員工對本集團的貢獻。此外，我們也意識到氣候變化是一個嚴重的社會問題，並應該採取緩解措施。我們在運營中融入環保措施和提高員工的環保意識。

展望未來，我們望能儘快為患者帶來創新的抗癌藥物。同時，我們將繼續秉持可持續運營，並希望在未來改善ESG的表現。

江寧軍博士
主席兼首席執行官

3. 關於基石

基石是一家生物製藥公司，專注於開發及商業化創新腫瘤免疫治療及精準治療藥物，以滿足中華人民共和國（下稱「中國」）和全球癌症患者的殷切醫療需求。成立於2015年，基石藥業已集結了一支在新藥研發、臨床研究以及商業化方面擁有豐富經驗的世界級管理團隊。公司以腫瘤免疫聯合療法為戰略核心，建立了一條包括15種候選藥物組成的強大腫瘤藥物管線。目前五款後期候選藥物正處於或接近關鍵性試驗。憑藉經驗豐富的團隊、豐富的管線、強大的臨床開發驅動的業務模式和充裕資金，基石藥業的願景是通過為全球癌症患者帶來創新腫瘤療法，成為全球知名的領先中國生物製藥公司。

候選藥物	分子靶點 / 信號路徑	主要適應症及治療領域	候選藥分類	商業權利	合作夥伴	臨床前	IND申請	劑量遞增 Ia期	劑量擴增 Ib期 / II期 ¹	關鍵性II期 / III期	新藥申請	
臨床 / IND	ivosidenib (CS3010, AG-120)	IDH1	R/R 急性髓細胞白血病， 1L 急性髓細胞白血病， 膽管癌	化學藥，1 (AGILE：國際多中心 臨床試驗)； 化學藥，5.1 (R/R急性髓細胞白血病： 新藥臨床試驗申請通過)	大中華	agios	中國發展情況 台灣NDA申請 ★美國FDA批准 (Agios)					
	CS1001 (核心產品)	PD-L1	R/R 經典型霍奇金淋巴瘤， R/R 自然殺傷/T細胞淋巴瘤， 非小細胞肺癌， 實體瘤 ²	生物藥，1	全球		中國發展情況 世界其餘地區發展情況					
	avapritinib (CS3007, BLU-285)	KIT & PDGFR α	PDGFR α / 2L / 3L 胃腸道間質瘤， AdvSM, ISM	化學藥，1	大中華	blueprint	中國發展情況 美國NDA申請 (Blueprint)					
	CS3009 (BLU-667)	RET	1L / 2L 非小細胞肺癌， 1L 甲狀腺髓樣癌 ³	化學藥，1	大中華	blueprint	中國發展情況 美國Ib期試驗進行中 (Blueprint)					
	CS3008 (BLU-554)	FGFR4	1L / 2L 肝細胞癌	化學藥，1	大中華	blueprint	中國發展情況 美國Ib期試驗進行中 (Blueprint)					
	CS1002 ²	CTLA-4	實體瘤 ³	生物藥，2	全球		中國發展情況 世界其餘地區發展情況					
	CS1003 ²	PD-1	實體瘤 ³	生物藥，1	全球		中國發展情況 世界其餘地區發展情況					
	CS3006 ²	MEK	實體瘤 ³	化學藥，1	全球		中國發展情況 世界其餘地區發展情況					
	CS3003	HDAC6	實體瘤 ³ ， R/R 多發性骨腫瘤 ⁴	化學藥，1	全球		中國發展情況 世界其餘地區發展情況					
	CS3002	CDK4 / 6	實體瘤 ³	化學藥，1	全球							
	臨床前	ND021	PD-L1 / 4-1BB/HSA	實體瘤 ³	生物藥，1	大中華，韓國， 新加坡	numa					
		CS3004				全球						
		CS1009				全球						
		CS3005		未披露		全球						
		CS2004				全球						

資料來源：本集團

備註

- 部分適應症在開展關鍵性II期或III期臨床試驗前可能不需要進行非關鍵性II期臨床試驗；
- 指我們目前正在澳大利亞進行該候選產品的臨床試驗；
- Ia期研究旨在評估各種實體瘤患者的臨床安全性、耐受性、藥代動力學和藥效動力學指標。由於候選藥物沒有臨床療效數據，該階段不確定具體實體瘤類型為主要適應症；
- 其他HDAC6抑制劑研究的現有臨床數據提供了表明CS3003對於治療多發性骨腫瘤(MM)可能有效的依據，我們計劃在劑量擴增Ib期試驗中評估CS3003對於治療MM及各種實體瘤患者的臨床療效；
- Blueprint Medicines Corporation迄今發佈的臨床數據表明，BLU-667 (CS3009)對於治療部分非小細胞肺癌(NSCLC)和甲狀腺髓樣癌(MTC)患者有效；及
- AdvSM = 晚期系統性肥大細胞增生症、ISM = 惰性系統性肥大細胞增生症、R/R = 復發或難治、FDA = 食品藥品監督管理局及NDA = 新藥上市申請。

4. 企業社會責任策略

本集團只要將企業社會責任的概念融入所有業務決策中，就可以創造更好的前景。

社會責任制度

我們發佈了《企業社會責任制度》，以實現藥業的可持續運營。該政策為負責任的經營模式提供指導，並為權益人創造長期價值。我們的目標是通過定期檢討改善和提升現時的日常管理，更重要的是讓董事會，高層管理人員和員工參與其中。

權益人溝通

ESG報告提供了有效的溝通平台予主要權益人，並總結於指引中所述相關層面的重要議題。我們首先識別內部和外部各界的主要權益人，包括股東和投資者、員工、商業夥伴（醫生）、監管機構、媒體、同行（藥業）、供應商和政府。我們循開放和主動的態度在下列主要的溝通管道中聆聽他們的期望與要求：

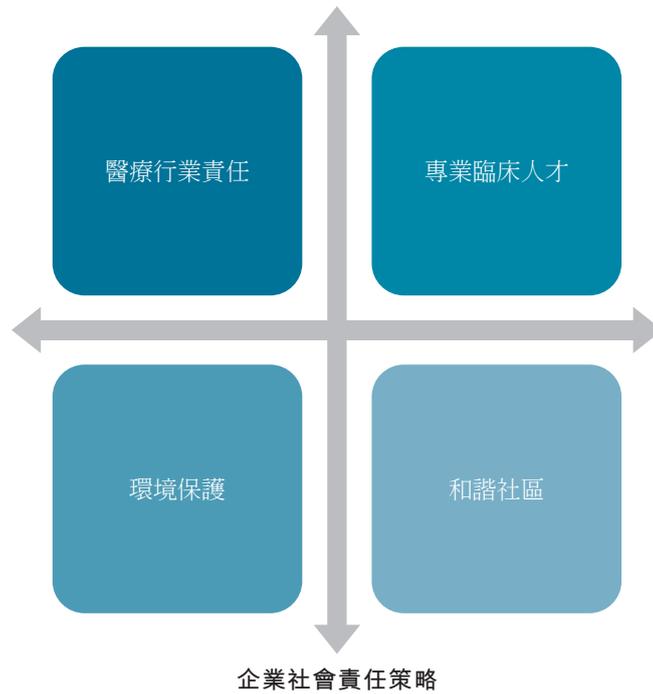
權益人	溝通管道	相關層面
股東和投資者	年報 企業通訊，例如給股東的信件／ 通函和會議通知 業績公佈 股東探訪 投資者會議	<ul style="list-style-type: none">• 產品責任• 反貪污
員工	工作表現評核 小組討論 會議面談 工作表現晤談 業務簡報 特別諮詢委員會／專題討論小組 研討會／工作坊／講座 刊物 員工溝通大會 企業微信	<ul style="list-style-type: none">• 僱傭• 健康與安全• 發展及培訓• 勞工準則• 反貪污

4. 企業社會責任策略

權益人	溝通管道	相關層面
商業夥伴 (醫生)	報告 會議 實地拜訪	<ul style="list-style-type: none"> • 產品責任 • 排放物 • 資源使用
監管機構	會議	<ul style="list-style-type: none"> • 產品責任 • 反貪污 • 勞工準則
媒體	新聞稿 高級管理人員訪問	<ul style="list-style-type: none"> • 產品責任 • 社區投資
同行 (藥業)	戰略性合作項目 行業論壇和交流活動	<ul style="list-style-type: none"> • 產品責任
供應商	供應商管理程序 定期的會議 供應商／承辦商評估制度 實地拜訪	<ul style="list-style-type: none"> • 供應鏈管理
政府	論壇和交流活動 與醫療部門的溝通 實地拜訪	<ul style="list-style-type: none"> • 排放物 • 資源使用 • 僱傭 • 健康與安全 • 勞工準則 • 產品責任 • 反貪污 • 社區投資

4. 企業社會責任策略

通過權益人的互動參與，本集團圍繞四大策略支柱：「醫療行業責任」、「專業臨床人才」、「環境保護」和「和諧社區」，制定企業社會責任策略。



5. 醫療行業責任

我們堅持以「以患者為本，以創新為源，打造健康明天」的使命維持業務。我們採納負責任的商業行為，包括確保臨床研究中藥物開發的質量和控制，保護知識產權，確保信息系統安全，維護合規經營和落實對供應鏈的管理。

5.1 質量管理和控制機制

為確保生物製藥臨床試驗的質量和安全性，試驗需要招募足夠的受試者參與I期試驗，II期試驗和III期試驗。有關進行臨床試驗的規定，包括臨床試驗的準備工作、臨床試驗方案、申辦者及研究者的職責以及對受試者的保護乃根據《藥物臨床試驗質量管理規範》。

由於本集團未有推出任何產品於市場中，我們並沒有因安全與健康理由而須回收的產品。基石致力加強在質量管理和控制機制，並落實更多內部政策，保證向公眾提供優質安全的產品。

醫學檢驗實驗室的法規

縣級以上地方人民政府衛生行政部門負責本行政區域內醫療機構的監督管理工作，以確保符合《醫療機構管理條例（2016修訂）》以及《醫療機構管理條例實施細則》。醫療機構執業，必須進行登記，領取《醫療機構執業許可證》（下稱「許可證」）。若機構未取得許可證而擅自執業，會由縣級以上人民政府衛生行政部門依法責令其停止執業活動，沒收非法所得和藥品、器械，並可以處以罰款。醫療機構必須按照核准登記的診療科目開展診療活動。醫療機構不得使用非醫療技術人員從事醫療衛生技術工作。

藥品說明書、標籤及包裝

根據《藥品說明書和標籤管理規定》，藥品說明書和標籤須經中國藥監局審批。藥品說明書須包括有關藥品安全性及療效的科學數據、結論及信息，以便指導安全合理使用藥品。藥品的內部標籤應帶有藥品名稱、適用症或功能、強度、劑量及用途、生產日期、批號、到期日及藥品製造商等資料，及藥品的外部標籤應指明藥品名稱、成分、描述、適用症或功能、強度、劑量及用途、副作用、禁忌、注意事項、儲存、生產日期、批號、到期日、批准文號、製造商等資料。

藥品包裝必須符合國家及專業標準，包括《藥品包裝用材料、容器管理辦法》。倘並無可用國家或專業標準，企業則可制定自身標準並經省級食品藥品管理部門或標準局審批後執行。如需更改其自身包裝標準，企業須重新向相關部門報批。並無制定及取得包裝標準審批的藥品不得在中國出售或交易（軍用藥品除外）。

5. 醫療行業責任

藥品廣告和宣傳

本集團於未來推出藥品廣告時會嚴格遵守《藥品廣告審查辦法》。就其藥品進行廣告宣傳前，必須從有關機構獲得一年有效期的藥品廣告批准文號。經批准的藥品廣告，未經事先批准不得更改廣告內容。如需修改藥品廣告內容，應當通過重新遞交申請取得新的藥品廣告批准文號。

此外，我們會確保本集團的宣傳數據呈現完整，真實和準確的信息，並對使用虛假及誤導性的描述導致公眾產生嚴重後果的行為採取零容忍的態度。

5.2 保護知識產權

我們的業務設計模式能加速開發創新藥物和保護其知識產權。因此專利、版權和商標對業務有重要意義。我們遵守《中華人民共和國著作權法》、《中華人民共和國知識產權法》、《中華人民共和國專利法》及《中華人民共和國商標法》。作為一家道德企業，我們嚴格禁止員工複製其他競爭對手的專有信息，同時要求他們保護本集團的資產。我們嚴禁在未取得事先書面的同意下，以任何形式發佈或披露機密信息和 / 或試驗結果。再者，透過與第三方或合作組織簽署具有法律約束力的保密協議，其中包括但不限於所有權、出版權、發明轉讓權和有效期等條款，可以作為保護知識產權的方法。

5.3 保護信息系統

本集團高度重視患者的私隱。我們嚴格監控對數據的收集、使用、披露和記錄。我們透過簽署《知情同意表》的方式來保護與臨床試驗有關患者的權利。未經患者的授權，所有身份信息不得被複製，研究團隊需將所有信息安全記錄。

本集團亦制定了《記錄和信息管理政策和程序》，適用於有關記錄和信息的創建、管理、保留和處置。信息根據風險評估分為三個級別，並設有訪問權限，避免信息洩露。高風險和中等風險級別的記錄需永久保留，並無限期地保存其電子研究數據，僅能由授權人員訪問；具有一般風險等級的記錄則至少需保存10年。

5. 醫療行業責任

5.4 倡導合規運營

基石藥業作為中國醫藥創新促進會的成員之一，致力於創造可持續的業務活動，應用和遵守包括《中國醫藥創新促進會醫藥企業倫理準則》在內的高水平倫理及社會標準。我們訂立了《行為準則》予所有員工和業務夥伴參考。我們深信每一位員工都應當通過參考及遵守《行為準則》以維護並提升基石藥業的良好聲譽。根據《中華人民共和國反不當競爭法》，我們依靠創新產品、服務的質量和價格來公平競爭贏取訂單，而非通過向他人提供不當利益的方式。此外，任何員工不得直接或間接向政府官員提供、承諾、給予或授權提供金錢或其它任何有價物品，以影響官方行為或獲取任何不當利益，以依從《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》。員工亦不得利用工作之便誘請、要求、接受及／或獲得不正當利益。

預防措施和舉報程序

所有員工可向其主管、合規官和人事經理提出投訴。法律合規部門已開通了電話和電子郵件渠道，以秘密且匿名地受理可能存在違規行為的個案。同時對所有投訴都會進行調查，並於必要時採取相應的糾正措施。所有的文檔都會在法律許可的範圍內予以保密，對任何針對投訴人的報復行為零容忍。於本年度，本集團並沒有涉及貪污訴訟案件。

此外，法律合規部還會為每位員工組織定期培訓（包括但不限於反腐敗培訓），可以增進關於賄賂，勒索，欺詐和洗錢的概念，進一步提高他們的意識。

5.5 可持續的供應鏈管理

下表列出於報告期內按種類和地區劃分的主要供應商數目：

種類	地區	供應商數目
實驗室服務（設備／材料／試劑）	江蘇	20
	上海	15
	北京	1
	廣西	1
檢測服務／臨床研究組織	江蘇	4
	上海	3
	北京	2
	湖北	1
辦公用品	江蘇	4
	安徽	1
工程及環保服務	江蘇	8
物流服務	浙江	1
總數		61

我們為對業務具有重要意義的類目進行採購時，需嚴格遵循《供應商參與》標準操作程序。我們成立了供應商選擇和管理團隊(下稱「VSMT」)，其責任是選擇供應商、簽訂合同、監督和管理。在選擇過程中至少需包括兩到三個適合的供應商，以維持公平。我們在選擇供應商會參考以下因素，包括但不限於供應商的：1) 位置和公司評估、2) 與所服務區域相關的標準操作程序基礎設施、3) 操作人員能力和專業性、4) 運營合規性、5) 操作人員資格和認證、6) 操作人員培訓記錄及7) 業務策略發展。

在選擇供應商時需得到適當的批准，而整個過程都會記錄在案。此外，VSMT還提供有關供應商的治理和監督管理，以確保供他們具有資格地執行合同。

5. 醫療行業責任

5.6 與臨床試驗受試者溝通

藥物開發的改善有賴於有效的臨床試驗和受試者的反饋。雖然本集團尚未在市場上推出任何產品，但臨床階段的重要性不能被忽視。《關於深化審評審批制度改革鼓勵藥品醫療器械創新的意見》可保護作為自願參與臨床試驗的受試者權益。在執行試驗之前，基石藥業會與現場和主要研究人員簽署《臨床試驗協議》。協議涵蓋了報告的記錄、審計、保密、隱私、有效期及法律責任等條款。同時亦會向涉及臨床試驗的各方提供《知情同意書》，詳細描述試驗和治療時間表。患者可以隨時提出他們的顧慮，而研究人員須盡快處理或提供建議。患者有權隨時在研究中任何階段退出。

於報告期內，我們沒有牽涉任何臨床試驗的爭議或投訴。通過不斷的研發投入，我們可以建立聲譽，實現向市場推出產品的目標。

6. 專業研發人才

我們的專業研發人才是本集團發展的重要支柱。我們致力遵循公平僱傭準則，提供具競爭力的待遇和福利，建立發展培訓體系以及營造健康和安全工作環境，以保障每個員工的權益。

6.1 僱傭準則

本集團嚴格遵循《招聘管理制度》和《員工手冊》，以確保招聘流程以標準化，有序和有效的方式進行。所有員工不因性別、宗教、年齡、國籍或殘疾而受到歧視。機會均等和反歧視政策還延伸到其它方面：如招聘、升職、調職、酬勞、培訓及解除勞動合同等。

在取到首席執行官批准後，招聘信息將於公開途徑發佈（包括：內部發佈平台、網絡廣告、校園招聘及獵頭推薦），並會根據崗位需求利用不同的管道。營運部的人力資源經理會負責安排甄選程序，並邀請合適的應聘者進行面試。根據面試表現、資格及工作經驗等考量錄用符合職位要求的人員，但不存在任何歧視因素。人力資源部門將通知被僱用人員簽署《聘任書》，以符合《勞動合同法》。

在《未成年人保護法》和《禁止使用童工規定》的保障下，本集團有責任於面試期間檢查應聘者的年齡，並需要提供資格證明和身份證明，以避免僱用童工。於報告期內，本集團並未僱用童工或強迫勞工。

內部應聘和重新聘用

內部和外部員工享有公平機會。本集團鼓勵和支持內部在現有工作崗位上工作至少一年和績效優良的員工基於職業發展的考慮而應聘空缺職位。

此外，我們的前員工如果達到職位的聘用要求，並且在公司工作期間表現優良且沒有任何違反本集團規章制度的記錄，可以被考慮重新聘用。

6. 專業研發人才

6.2 待遇和福利

員工的薪酬福利體系應該與公司長期經營目標相一致、具有一定市場競爭力、以績效管理為導向、公平公正、能有效吸引保留與激勵優秀員工。

薪酬

公司遵循「注重績效」、「崗位價值」和「有區分的薪酬」原則來制定薪酬政策。我們依據業務情況、市場平均工資水平及員工績效進行年度薪酬審核。基石藥業亦實行績效獎金計劃，獎勵為業務發展做出貢獻的員工。

績效管理

經理在計劃個人工作績效目標時要清楚地向員工列明集團及管理層對他們在該年度的工作績效期望，並會安排一年兩次工作表現評審，審視所制定的個人工作績效目標。工作表現評審結果與該年度的績效獎金和第二年的薪酬評審有著直接關係。

福利管理制度

基石藥業發佈了《福利管理制度》，列出了所有員工可享有所有福利的細節。根據國家規定，員工有資格享有每年11天的法定假日，包括但不限於女性員工於國際勞動婦女節放假半天，年齡在28周歲以下的員工在青年節放假半天。此外，為遵守《中華人民共和國社會保險法》、《社會保險費徵收和繳納暫行條例》及《住房公積金管理條例》，本集團將提供五險一金，包括養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險和住房公積金予所有合資格的員工。再者，本集團提供額外福利，如年度健康體檢、新婚／新生兒賀禮、生日及節日福利，以維持其競爭力，激勵及加強我們的員工對基石藥業的歸屬感。

基石藥業鼓勵維持工作與生活的平衡，還提供主要節假日提前下班安排、年假、病假、工傷假、結婚假、產假、流產假、陪產假、哺乳假和喪假等。此外，懷孕的女性員工可以享有便利來回孕期檢查的特別工作安排；哺乳期女員工和妊娠期1個月或以上的女員工不應被要求加班。

6.3 持續人才培育

我們視認同企業價值觀、有優良績效的員工為基石藥業最具價值的資產，並願意為員工提供良好的職業發展前景和施展才華的舞臺。因此，我們建立了晉升的職業生涯發展路徑：包括同級別晉級和不同級別晉升。

本集團可透過為員工提供足夠及有針對性的培訓機會，維持於製藥行業的競爭力。我們亦鼓勵員工參加外部研討會和講座，以豐富他們的技術知識。另外，透過定期開展新員工培訓，指導新員工和幫助他們適應新的工作環境。本集團制定年度培訓計劃、提供策略、領導、技術和價值提升等技能給目標員工。於報告期內，我們組織了19個內部培訓課程。未來，本集團計劃組織更多培訓課程，使更多員工受益。

6.4 健康和安全工作環境

保護員工在工作場所的健康和安全是基石藥業的首要任務。我們完全遵守《中華民國生產安全法》，以及制定安全管理和緩解措施，作為防止事故發生的關鍵。

例如，我們將每層樓的疏散計劃張貼在工作場所內的顯眼位置，提供詳細的疏散路線以及消防栓和滅火器的位置。我們還特別關注在實驗室工作的員工。他們入職時需參加安全培訓。我們遵循《TMRC安全調查和管理SOP》，在TMRC範圍內安排定期檢查，以減少風險。EHS工作人員會利用檢查表進行檢查並準確記錄觀察結果。如在檢查過程中發現隱患，我們還需要在監督下及時制定整改計劃，防止事故發生。此外，本集團會提供足夠及合格的防護設備，如淋浴和洗眼設備，保護工作期間的員工。實驗室區域內會經常存放危險和非危險化學品，員工需嚴格執行標籤以及化學品的正確處理方式。當發生事故時，員工需要立即向上級報告並確保案件在有關情況下得到妥善處理和記錄。

於報告期內，本集團內並沒有發生因工作關係而受傷或死亡的個案。

7. 環境保護

作為一個負責任的企業，我們將重點放在關愛環境上。本集團制定了《企業社會責任制度》以及環境政策。我們的所有員工有責任建立、實施、維護和改進本集團表現以及環境保護的舉措。

7.1 溫室氣體排放管理

二零一八年十二月五日，全球碳計劃在波蘭舉行的聯合國氣候大會(COP24)發佈全球碳預算報告。報告顯示2018年的溫室氣體排放量比2017年增加2.7%，現時亦需要更努力才可達成《巴黎氣候協議》所訂下「2°C升溫限制」的目標。

中國仍是全球最大排放國，更因為同時經濟增長放緩及部份地方政府放寬空氣污染與碳排放，碳排放量上升近5億噸。身為中國企業之一，我們向減排和減緩氣候災難的方向前進。我們繼續遵守《國家應對氣候變化規劃(2014-2020年)》、《國家適應氣候變化戰略》等重要政策，於ESG報告數據收集階段時，審視了本集團營運時所產生的溫室氣體排放。

為了倡導企業社會責任和綠色競爭力，我們為蘇州辦公室、上海辦公室和北京辦公室進行了首次碳審計。本次碳審計根據由世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織訂定的ISO14064-1。本年度的溫室氣體排放概要如下：

溫室氣體排放表現	單位	2018年度
直接溫室氣體排放 (範圍1)	公噸二氧化碳當量	0
間接溫室氣體排放 (範圍2)	公噸二氧化碳當量	755.5
其他間接溫室氣體排放 (範圍3)	公噸二氧化碳當量	161.4
溫室氣體排放總量 (範圍1, 2 & 3)	公噸二氧化碳當量	916.9
溫室氣體排放強度 (每名員工)	公噸二氧化碳當量 / 員工	6.3
溫室氣體排放強度 (每平方米面積)	公噸二氧化碳當量 / 平方米	0.2

範圍1：公司擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。

範圍2：發電、供熱和製冷或者公司向外部購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放。

範圍3：排放包括並非由公司擁有或直接控制，但與公司業務活動有關的來源所間接產生的溫室氣體排放。

7. 環境保護

排放涵蓋三個範圍和六種類型的溫室氣體，包括二氧化碳(CO₂)，甲烷(CH₄)，氧化亞氮(N₂O)，氫氟碳化合物(HFCs)，全氟化碳(PFCs)和六氟化硫(SF₆)。由於我們在固定及移動燃料源中沒有任何燃料耗用，我們沒有直接的溫室氣體排放(範圍1)；電力耗用時產生的溫室氣體排放被定義為間接溫室氣體排放(範圍2)，排放量為755.5公噸二氧化碳當量；其他間接溫室氣體排放為水資源耗用，員工海外公幹的飛行所引致的排放，廢物棄置及紙張消耗(範圍3)，排放量為161.4公噸二氧化碳當量。本年度溫室氣體排放總量為916.9噸二氧化碳當量，排放強度為每名員工6.3公噸二氧化碳當量和每平方米面積0.2公噸二氧化碳當量。

由於本年度是本集團進行碳審計的第一年，所有員工和管理層都需要時間瞭解排放源頭。我們旨在制定針對性的舉措，作出持續改進，以顯示對環境的承諾。本年度是計算關鍵績效指標的基準年，我們會將數據與下一個財政年度的數據進行比較並分析表現，以評估我們的環境措施的有效性。

7.2 綠色運營和製造

在員工的共同努力下，實驗室和辦公區域內有效地採納了以下環境措施。我們致力於以環保模式運營業務和完全遵守《中華人民共和國環境保護法》和《中華人民共和國節約能源法》。我們密切持續關注耗用量並嚴格監控使用行為，因本年度的數據需與下年度作比較。

能源和水資源管理

照明

- 於白天時充分利用自然採光，減少使用照明設備
- 經常清潔照明設備以保持清潔並提高其能源效率
- 劃分為不同的照明區域，設置獨立開關
- 養成良好的習慣，確保在離開辦公室之前關閉所有設備

空調

- 經常清潔空調過濾器 and 風機盤管
- 不使用房間時關閉空調
- 在炎熱的天氣下，可不用穿戴領帶及完整西裝

水資源

- 不向員工提供瓶裝水，以免造成浪費
- 使用後關閉水龍頭
- 立即維修滴水龍頭，以防止進一步滲漏

7. 環境保護

本年度，電力的耗用量為1,071,327千瓦時，每平方米面積的總耗電強度為255.69千瓦時，每名員工耗電量為7,337.86千瓦時。此外，耗水量為1787.02公噸，其強度為每平方米0.43公噸和每名工作人員12.24公噸。本集團在求取適用水源上並沒有任何問題。

廢棄物管理

我們識別在業務營運中會產生大量醫療有害廢棄物。為了不違反《中華人民共和國固體廢物污染防治法》，本集團已與和順環保簽訂《2018年和順環保－基石藥業危廢處置協議》。我們需要提供準確有效的《廢物產生單位調查表》和化學品安全技術說明書報告，並需進行廢棄物分類，以確保其安全，完整和不洩漏，然後再由和順環境負責運送和處理危險廢棄物。他們的專業技術可以實現負責任的廢棄物處理，並減少對環境的負面影響。於報告期內，基石藥業的TMRC並共產生了221公斤醫療有害廢棄物，如培養基廢物、廢包裝容器和PPE耗材，每名員工的醫療危險廢物產生強度為1.5千克。在辦公室的運作中，我們產生了7件電池和42件廢墨盒的有害廢棄物，每名工作人員的強度為0.35件，而電子廢物會由專業回收公司處理。

我們的目標是在辦公室運營期間減少耗用無害廢棄物，以減少產量。我們利用年度無害廢棄物統計數據監控行為。於報告期內，本集團共產生1.56公噸無害危險廢棄物，強度為每名員工10.66千克。我們也希望本集團能夠不斷改進，以表示對環境的承諾。

資源使用

我們推出了辦公自動化系統，倡導無紙化辦公。系統亦是減低日常工作複雜性的重要工具，但更重要的是減少紙張消耗。對於不可避免的打印或紙張使用，本集團鼓勵盡可能使用雙面印刷。基石藥業還在節日時向客戶發送電子節日賀卡，以減少高質量紙張的使用。

於報告期間，本集團消耗4,000張A3紙及414,000張A4紙，每名員工耗紙量是2,863.0張。

8. 和諧社區

社區貢獻將成為本集團明年的重點領域之一，基石藥業致力於利用我們的專業知識和人才，並大力培養員工關心社會的意識。我們矢志透過帶來創新及差異化的療法服務全球癌症患者，解決公共健康問題，從而使社會受益。我們也希望未來積極參與社區活動可以對和諧社區作出貢獻。

附錄一：可持續發展數據摘要

指標	單位	2018年度
環境範疇*		
溫室氣體排放		
直接溫室氣體排放 (範圍1)	公噸二氧化碳當量	0
間接溫室氣體排放 (範圍2)	公噸二氧化碳當量	755.5
其他間接溫室氣體排放 (範圍3)	公噸二氧化碳當量	161.4
溫室氣體排放總量 (範圍1, 2 & 3)	公噸二氧化碳當量	916.9
溫室氣體排放強度		
每平方米面積 (範圍1, 2 & 3)	公噸二氧化碳當量 / 平方米	0.2
每名員工 (範圍1, 2 & 3)	公噸二氧化碳當量 / 員工	6.3
能源使用		
總耗電量	千瓦時	1,071,327.0
總耗電量強度 (每平方米面積)	千瓦時 / 平方米	255.7
總耗電量強度 (每名員工)	千瓦時 / 員工	7,337.9
水源耗用		
總耗水量	公噸	1,787.0
總耗水量強度 (每平方米面積)	公噸 / 平方米	0.4
總耗水量強度 (每名員工)	公噸 / 員工	12.2
無害廢棄物		
無害廢棄物總量	公噸	1.6
無害廢棄物強度 (每名員工)	公噸 / 員工	10.7
紙張消耗	張	418,000.0
紙張消耗強度	張 / 員工	2,863.0
有害廢棄物		
醫療有害廢棄物產量	公斤	221.0
醫療有害廢棄物強度 (每名員工)	公斤 / 員工	1.5
有害廢棄物產量	電池 (件)	7.0
有害廢棄物產量	墨盒 (件)	42.0
有害廢棄物強度 (每名員工)	電池和墨盒 / 員工	0.4

* 環境關鍵績效指標的數據收集範圍包括蘇州辦公室、上海辦公室和北京辦公室。

附錄一：可持續發展數據摘要

指標	單位	2018年度
社會範疇		
僱員總數	人數	150
按性別劃分的僱員總數		
女性僱員	人數	100
男性僱員	人數	50
按僱傭類型劃分的僱員總數		
短期合約／兼職員工	人數	12
初級員工	人數	62
中級管理層	人數	68
高級管理層	人數	8
按年齡組別劃分的僱員總數		
30歲以下	人數	25
30-50歲	人數	116
50歲以上	人數	9
按地區劃分的僱員總數		
上海和蘇州僱員	人數	126
北京僱員	人數	22
美國和澳洲僱員	人數	2
按性別劃分的僱員流失比率		
女性僱員	%	14.0
男性僱員	%	14.0
按年齡組別劃分的僱員流失比率		
30歲以下	%	8.0
30-50歲	%	16.4
50歲以上	%	0.0
按地區劃分的僱員流失比率		
上海和蘇州僱員		15.1
北京僱員	%	9.1
美國和澳洲僱員	%	0.0

附錄一：可持續發展數據摘要

指標	單位	2018年度
職業健康與安全		
因工作關係而死亡和受傷		
工傷損失工作日數	天數	0
因工作關係而死亡	人數	0
發展及培訓		
按性別劃分的受訓僱員百分比		
女性僱員	%	100.0
男性僱員	%	100.0
按僱員類別劃分的受訓僱員百分比		
短期合約／兼職員工	%	100.0
初級員工	%	100.0
中級管理層	%	100.0
高級管理層	%	100.0
按性別劃分的每名僱員完成受訓的平均時數		
女性僱員	小時	7.0
男性僱員	小時	7.0
按僱員類別劃分的每名僱員完成受訓的平均時數		
短期合約／兼職員工	小時	8.0
初級員工	小時	14.3
中級管理層	小時	2.0
高級管理層	小時	2.0

附錄二：有關《環境、社會及管治報告指引》內容索引

指標內容		相關章節
A.	環境範疇	
A1	排放物	
	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度。
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。
		7. 環境
		7.1 溫室氣體排放管理
		7.1 溫室氣體排放管理 附錄一：可持續發展數據摘要
		7.2 綠色運營和製造 附錄一：可持續發展數據摘要
		7.2 綠色運營和製造 附錄一：可持續發展數據摘要
		7.1 溫室氣體排放管理
		7.2 綠色運營和製造

附錄二：有關《環境、社會及管治報告指引》內容索引

指標內容		相關章節	
A2 資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	7.2 綠色運營和製造
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量及密度。	7.2 綠色運營和製造 附錄一：可持續發展數據摘要
	A2.2	總耗水量及密度。	7.2 綠色運營和製造 附錄一：可持續發展數據摘要
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	7.2 綠色運營和製造
	A2.4	描述求取適用水源可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	7.2 綠色運營和製造
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	不適用，因為本集團不涉及包裝材料	
A3 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	7. 環境
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	7. 環境

附錄二：有關《環境、社會及管治報告指引》內容索引

指標內容		相關章節
B.	社會範疇	
B1	僱傭	
	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
		6.1 僱傭準則 6.2 待遇和福利
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。
		附錄一：可持續發展數據摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。
		附錄一：可持續發展數據摘要
B2	健康與安全	
	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
		6.4 健康和安全工作環境
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。
		6.4 健康和安全工作環境
	B2.2	因工傷損失工作日數。
		6.4 健康和安全工作環境
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。
		6.4 健康和安全工作環境

附錄二：有關《環境、社會及管治報告指引》內容索引

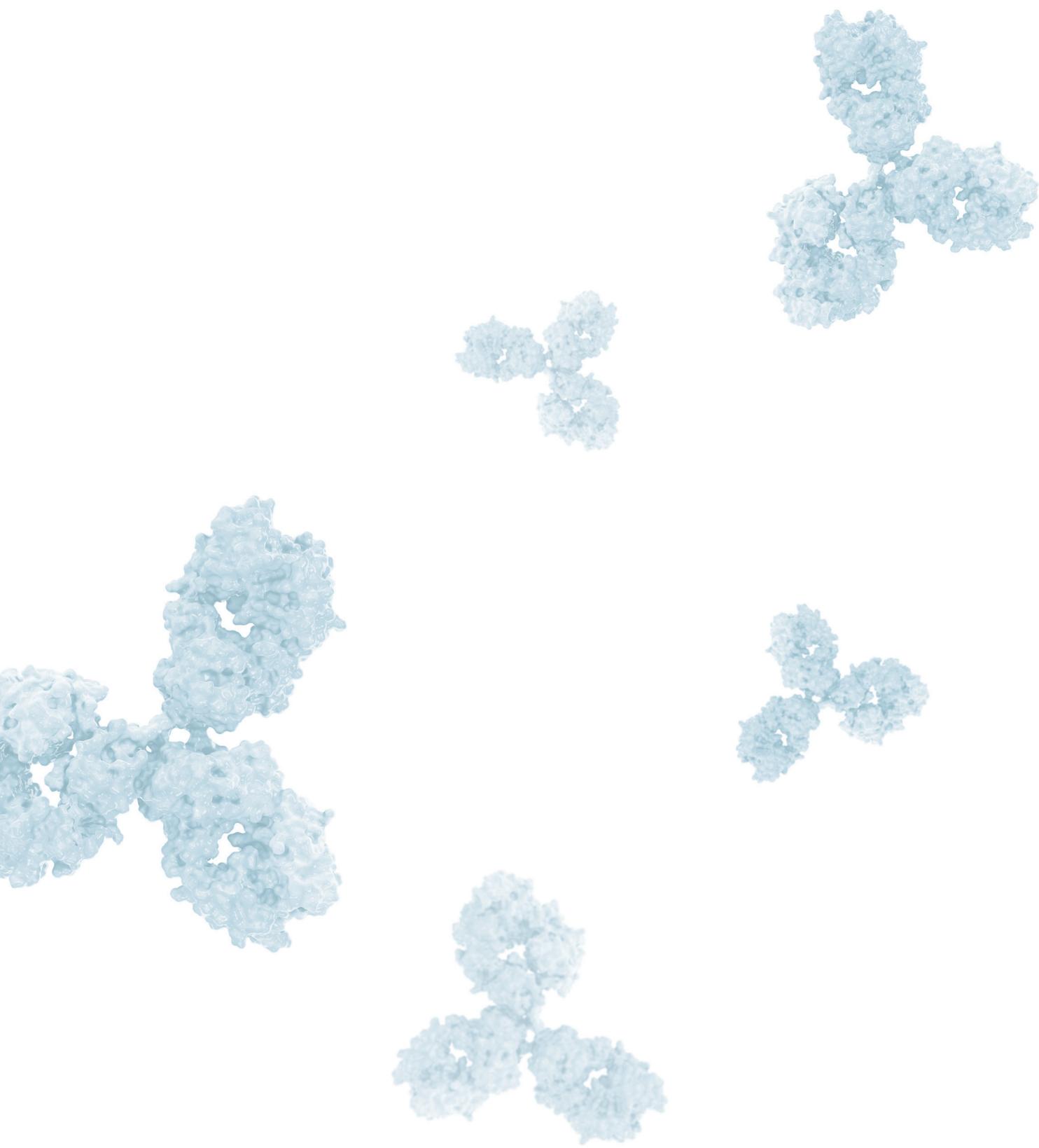
指標內容		相關章節		
B3	發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	6.3 持續人才培育
	B3.1		按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	附錄一：可持續發展數據摘要
	B3.2		按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄一：可持續發展數據摘要
B4	勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6.1 僱傭準則
	B4.1		描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	6.1 僱傭準則
	B4.2		描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	6.1 僱傭準則
B5	供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	5.5 供應鏈的可持續性
	B5.1		按地區劃分的供應商數目。	5.5 供應鏈的可持續性
	B5.2		描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	5.5 供應鏈的可持續性

附錄二：有關《環境、社會及管治報告指引》內容索引

指標內容		相關章節	
B6 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
		5. 醫療行業責任 5.1 質量管理和控制機制 5.2 保護知識產權 5.3 保護信息系統 5.6 與研發受試者溝通	
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用，因為本集團尚未在市場上推出任何產品
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	5.6 與研發受試者溝通
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	5.2 保護知識產權
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用，因為本集團尚未在市場上推出任何產品
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.3 保護信息系統	

附錄二：有關《環境、社會及管治報告指引》內容索引

指標內容		相關章節	
B7 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.4 倡導合規運營
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.4 倡導合規運營
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.4 倡導合規運營
B8 社區投資	一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	8. 和諧社區
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	會在未來披露
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	會在未來披露



基石药业

CSTONE
PHARMACEUTICALS