



基石药业

CSTONE
PHARMACEUTICALS

CStone Pharmaceuticals
基石藥業

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號: **2616**

2019
Environmental,
Social and
Governance Report
環境、社會及
管治報告



目錄

1.	關於本報告	2	6.	先進創新研發	16
2.	主席寄語	3	6.1	強大研發能力	17
3.	關於基石	4	6.2	國際化戰略合作	18
4.	環境、社會及管治管理	5	7.	專業研發人才	19
4.1	企業社會責任制度	5	7.1	員工健康安全	19
4.2	與利益相關方溝通	5	7.2	僱傭準則	21
4.3	重要性評估	7	7.3	員工薪酬福利	22
5.	醫療行業責任	10	7.4	重視人才培育	23
5.1	質量管理和控制	10	8.	共建綠色環境	24
5.2	倡導合規運營	11	8.1	實踐綠色營運	24
5.3	保障知識產權	12	8.2	碳排放管理	27
5.4	可持續的供應鏈管理	13	9.	社會發展與關懷	28
5.5	與臨床試驗受試者溝通	14	附錄一：	可持續發展數據摘要	29
5.6	維護信息安全	15	附錄二：	香港聯合交易所《環境、 社會及管治報告指引》索引	32

1. 關於本報告

基石藥業及其附屬公司（「基石」、「本集團」或「我們」）欣然發佈第二份環境、社會及管治報告（「ESG報告」），旨在披露與企業社會責任和可持續發展相關的環境、社會和管治的表現。

編製依據

本報告按照《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七—《環境、社會及管治報告指引》（下稱《指引》）編製而成，涵蓋報告範圍及內容亦符合《指引》中「不遵守就解釋」條文的披露責任。讀者可參考本報告的最後一個章節 — 「附錄二：香港聯合交易所《指引》索引」，以便快速查閱。

報告期和報告範圍

本報告內容是覆蓋本集團於二零一九年一月一日至二零一九年十二月三十一日（下稱「報告期」或「本年度」）的核心業務，並以基石藥業（蘇州）有限公司（「蘇州辦公室」，含轉化醫學研究中心（“TMRC”））、拓石藥業（上海）有限公司（「上海辦公室」）和創石（北京）醫藥科技有限公司（「北京辦公室」）作為環境關鍵績效指標，呈現本集團的量化表現。

報告語言

本報告以中文繁體及英文版本發佈。如有歧義，以中文版為準。

聯繫方式

有關本集團企業管治的詳細信息，請參閱本年度年報中的「企業管治報告」章節及本集團的官方網站。我們非常重視您對此報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎以電郵方式(ir@cstonepharma.com)與本集團聯絡。

2. 主席寄語

本人代表董事會，欣然呈報本集團第二份ESG報告，覆蓋截至二零一九年十二月三十一日止全年。對基石而言，二零一九年是轉型之年，公司正朝著成為全球知名的中國領先生物製藥公司，為中國和全球癌症患者提供創新腫瘤療法的願景邁進。我們致力構建世界一流的生物公司，增強獨特的研發能力，並在二零二零年進入到全面商業化的階段。

我們致力將可持續實踐融入至本集團的運營和策略。本集團制定了「企業社會責任制度」，並充分借助ESG報告以透明和合規地披露非財務業績表現，令公眾對我們經營理念和社會責任的實踐有更深入的了解。另外，ESG報告是審核ESG表現和與利益相關方溝通的重要機會。

我們致力倡導肩負醫療行業責任的合規運營，重視供應鏈管理，維持和諧的僱傭關係，並重視員工對本集團的貢獻。此外，我們意識到氣候變化是一個全球關注的社會問題，已採取緩解措施應對氣候變化。我們在運營中融入環保措施和提高員工的環保意識。

展望未來，我們期望能盡快為患者帶來創新的抗癌藥物，為世界打造健康明天。同時，我們將繼續秉持可持續運營，並持續改善ESG的表現。

主席兼首席執行官
江寧軍博士

3. 關於基石

基石是一家生物製藥公司，專注於開發及商業化創新腫瘤免疫治療及精準治療藥物，以滿足中國和全球癌症患者的殷切醫療需求。成立於2015年，基石藥業已集結了一支在新藥研發、臨床研究以及商業化方面擁有豐富經驗的世界級管理團隊。公司以聯合療法為核心，建立了一條由15種腫瘤候選藥物組成的強大腫瘤藥物管線。目前五款後期候選藥物正處於關鍵性試驗階段。

願景

憑藉經驗豐富的團隊、豐富的管線、強大的臨床開發驅動的業務模式和充裕資金，基石藥業的願景是通過為全球癌症患者帶來創新腫瘤療法，成為全球知名的領先中國生物製藥公司。

使命

以患者為本，以創新為源，打造健康明天。

產品管線

我們有15種專注於腫瘤的候選藥物，處於臨床前階段至臨床後期階段。下表為我們專注於免疫腫瘤和精準治療藥物的均衡腫瘤產品組合：

	候選藥物	主要適應症和治療線數	商業權利	臨床前	劑量遞增	概念驗證 (POC)	關鍵性實驗 (Pivotal)	新藥上市申請	合作夥伴	
後期階段	CS1001 (PD-L1)	復發/難治性經典型霍奇金淋巴瘤, 復發/難治性自然殺傷T細胞淋巴瘤, 非小細胞肺癌, 胃癌, 食管癌	全球	▶						
	CS1003 (PD-1)	肝癌	全球	▶						
	ivosidenib (IDH1)	復發/難治性急性髓系白血病, 一線急性髓系白血病, 膽管癌	中國, 新加坡	▶ 台灣NDA遞交						agios
	avapritinib (KIT / PDGFRA)	PDGFRA外顯子18突變胃腸道間質瘤, 晚期系統性肥大細胞增多症, 慢性系統性肥大細胞增多症	中國, 新加坡	▶ 中國大陸及台灣NDA遞交						blueprint
	pralsetinib (RET)	一線/二線非小細胞肺癌, 一線甲狀腺髓樣癌	中國, 新加坡	▶						blueprint
臨床/IND	fisogatinib (FGFR4)	一線/二線肝癌	中國, 新加坡	▶						blueprint
	CS1002 (CTLA-4)	實體瘤	全球	▶						
	CS3006 (MEK)	實體瘤	全球	▶						
	CS3003 (HDAC6)	實體瘤, 復發/難治性多發性骨髓瘤	全球	▶						
	CS3002 (CDK4/6)	實體瘤	全球	▶						
	CS3005 (A2aR)	實體瘤	全球	▶						
	NM21-1480 (PD-L1/4-1BB/HSA)	實體瘤	中國, 新加坡, 韓國	▶						NUMA
	CS1009		全球	▶						
臨床前	CS3004	尚未披露	全球	▶						
	CS2004		全球	▶						

全球
 中國
 韓國
 新加坡

資料來源：基石
 註：所示產品的臨床進展為「商業權利」一欄標註的地區的進展狀態

4. 環境、社會及管治管理

基石藥業以「通過為全球癌症患者帶來創新腫瘤療法，成為全球知名的領先中國生物製藥公司」作為企業願景。我們在專注於創新開發和進行產品商業化的同時，亦致力履行企業社會責任。本集團會繼續把環境、社會及管治的理念融入業務運營中，以負責任合規運營、維護員工權益、建設綠色環境、關懷回饋社會為己任，為企業、環境和社會的可持續發展貢獻一份力量。

4.1 企業社會責任制度

本集團制定了《企業社會責任制度》，以實現基石藥業的可持續運營。該制度為集團把運營責任、僱傭責任、環境責任和社區責任融入日常運營管理提供方向及指引，通過定期檢討改善本制度和提升現有的日常管理，讓董事會，高層管理人員和員工可以共同參與其中，為股東、投資者、員工、業務夥伴等利益相關方創造可持續發展的價值。

4.2 與利益相關方溝通

本集團非常重視與各利益相關方的相互溝通，我們首先識別內部和外部的主要利益相關方，包括股東和投資者，員工，業務夥伴，監管機構，媒體，製藥同業，供應商和政府。我們遵循開放和主動的態度在合適的溝通管道中聆聽他們的期望與要求，並積極透過環境、社會及管治方面的不同業務運營回應他們的關注事項。

利益相關方	溝通管道	相關層面
股東和投資者	<ul style="list-style-type: none">股東大會中期報告與年度報告企業通訊，例如給股東的信件／通函和會議通知業績公佈股東探訪投資者會議	<ul style="list-style-type: none">產品責任反貪污
員工	<ul style="list-style-type: none">員工意見調查員工表達意見的渠道，如意見箱員工溝通大會會議面談工作表現評核及晤談業務簡報研討會／工作坊／講座刊物，如員工通訊員工內聯網微信群組	<ul style="list-style-type: none">僱傭責任健康與安全發展及培訓勞工準則反貪污

4. 環境、社會及管治管理

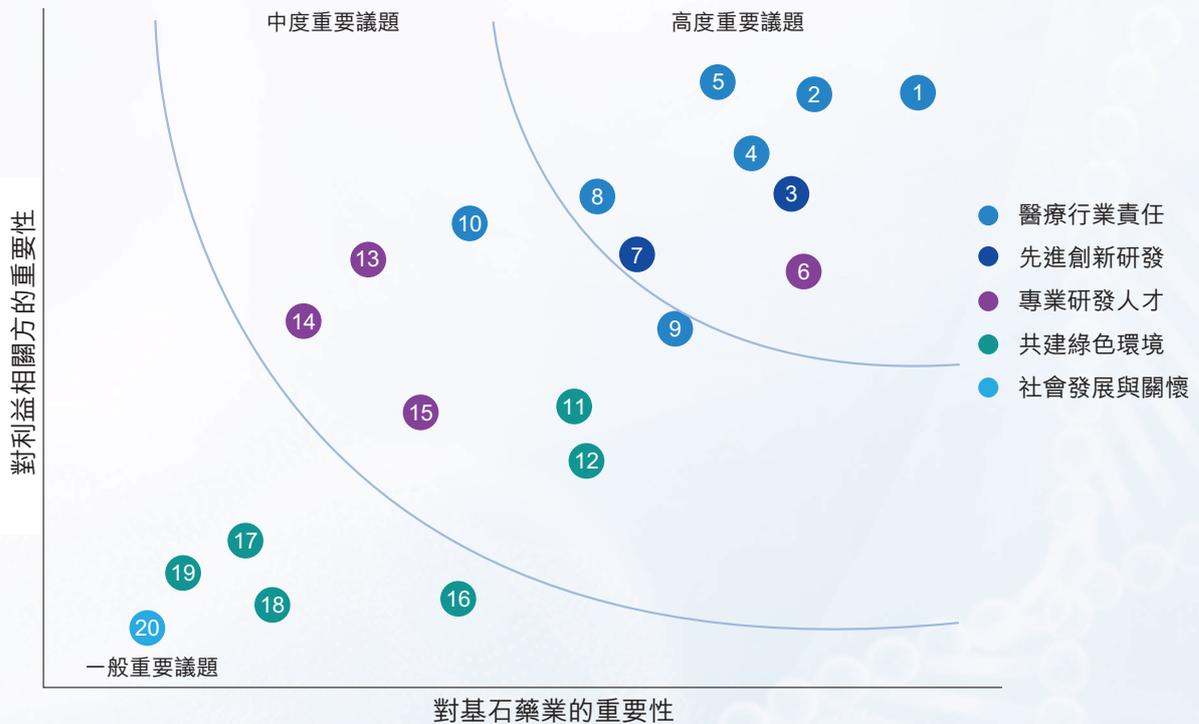
利益相關方	溝通管道	相關層面
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 會議 • 探訪 	<ul style="list-style-type: none"> • 產品責任 • 環境保護 • 資源使用
監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 會議 • 合規報告 • 對公眾諮詢的書面回應 	<ul style="list-style-type: none"> • 產品責任 • 反貪污 • 勞工準則
媒體	<ul style="list-style-type: none"> • 新聞稿 • 高級管理人員訪問 • 業績公佈 	<ul style="list-style-type: none"> • 產品責任 • 社區投資
製藥同業	<ul style="list-style-type: none"> • 策略性合作項目 • 行業論壇和交流活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 產品責任
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商管理程序 • 供應商／承辦商評估制度 • 實地視察 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應鏈管理
政府	<ul style="list-style-type: none"> • 論壇和交流活動 • 促進製藥行業發展的政策諮詢 • 與醫療部門的溝通 • 實地視察 	<ul style="list-style-type: none"> • 環境保護 • 資源使用 • 僱傭責任 • 健康與安全 • 勞工準則 • 產品責任 • 反貪污 • 社區投資

4. 環境、社會及管治管理

4.3 重要性評估

為進一步確認我們環境、社會及管治所實踐及披露的重點領域，提升報告對於利益相關方的聚焦與回應性，基石委託了獨立顧問公司進行環境、社會及管治議題的重要性評估，通過問卷調查的方式，分別向不同的外部及內部的利益相關方收集其對本集團的環境、社會及管治工作的看法和關注重點，並結合與各利益相關方不同溝通途徑的結果，本集團構建了本報告期的重要性議題矩陣，把環境、社會及管治重要議題分為高度重要、中度重要及一般重要三個級別，最後分析出20個環境、社會及管治重要議題，結果如下：

ESG議題重要性矩陣



4. 環境、社會及管治管理

2019年ESG重要議題

高度重要議題：

ESG重要議題	回應章節
1 產品的健康及安全	醫療行業責任
2 合規經營	醫療行業責任
3 創新研發	先進創新研發
4 質量管理和控制	醫療行業責任
5 保護知識產權	醫療行業責任
6 健康與安全的工作環境	專業研發人才
7 國際化戰略合作	先進創新研發
8 負責任採購	醫療行業責任

中度重要議題：

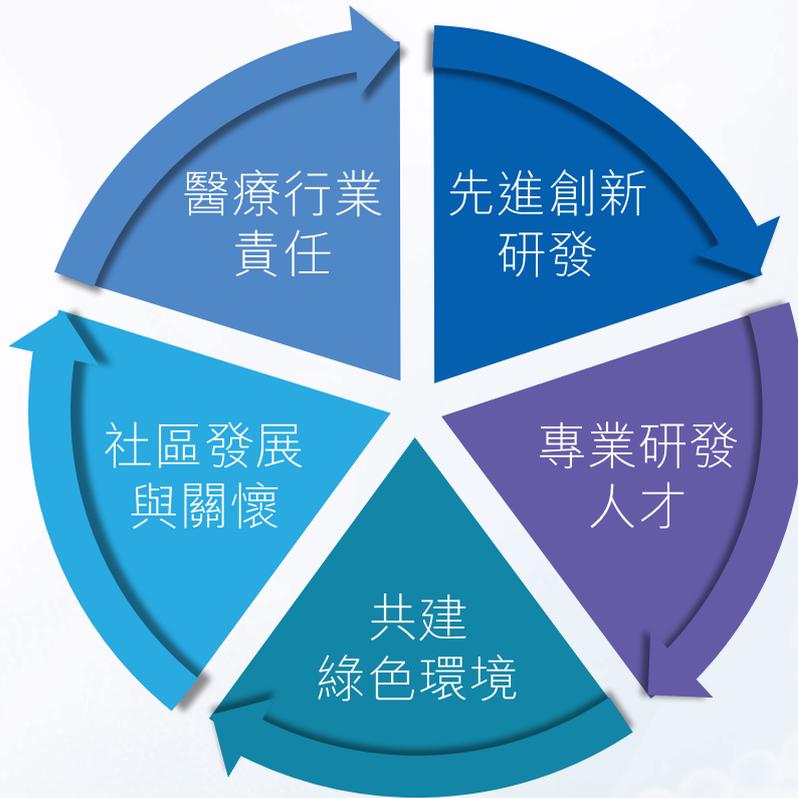
ESG重要議題	回應章節
9 與臨床試驗受試者溝通	醫療行業責任
10 信息安全管理	醫療行業責任
11 廢物排放及處理	共建綠色環境
12 排放物管理	共建綠色環境
13 僱傭合規、平等和多元化	專業研發人才
14 員工待遇和福利	專業研發人才
15 員工培訓和發展	專業研發人才

一般重要議題：

ESG重要議題	回應章節
16 材料／資源使用	共建綠色環境
17 能源消耗及效益	共建綠色環境
18 水源耗用及效益	共建綠色環境
19 氣候變化減緩與適應	共建綠色環境
20 社區公益和參與	社會發展與關懷

4. 環境、社會及管治管理

綜合以上的重要性議題分析結果，基石藥業於本年度的環境、社會及管治方向會分為五大領域，包括「醫療行業責任」、「先進創新研發」、「專業研發人才」、「共建綠色環境」及「社區發展與關懷」。本報告會以此五大領域反映本集團於本年度環境、社會及管治之重點和貢獻。



5. 醫療行業責任

作為一家堅持企業社會責任的生物製藥公司，基石秉持「以患者為本，以創新為源，打造健康明天」的使命來經營業務。我們採納負責任的商業運營，包括確保臨床研究中藥物開發的質量和控制，致力合規經營，保護知識產權，可持續的供應鏈管理，重視臨床試驗受試者的權益和確保信息系統安全。

5.1 質量管理和控制

為確保生物製藥臨床試驗的質量和安全性，I期試驗，II期試驗和III期試驗分別需要招募最低20，100和300名受試者參與。《藥物臨床試驗質量管理規範》載列了有關進行臨床試驗的規定，包括臨床試驗的準備工作、臨床試驗方案、申辦者及研究者的職責以及對受試者的保護。我們已根據當中的規範制定了與研究單位及主要研究者共同協定的《臨床試驗協議》、供受試者確認及簽署的《知情同意書》。

由於本集團未有推出任何產品於市場中，我們並沒有因安全與健康理由而須回收的產品。基石致力加強在質量的管理和控制，已制定相關的內部政策，保證向公眾提供優質安全的產品，確保公眾的健康與安全。

為確保本集團的GMP服務商的質量，從而提升及保證我們未來的產品質量，我們訂立了《GMP服務商管理》規程。我們要求每一個GMP服務商完成GMP服務商質量問卷，來確定其能力。之後我們會評估GMP服務商的質量風險和進行GMP服務商的質量審計。如果在審計中GMP服務商被發現有關鍵缺陷或產品質量不合要求，GMP服務商必須識別根本原因並進行整改，否則，服務會被終止。我們會對所有的GMP服務商進行定期表現審查及周期性再審計，確保其能夠保持質量。若發現GMP服務商的質量或表現審查的結果不良，經與管理層討論決定後，我們有可能取消該GMP服務商的資格。

對需要進入我們的GMP區域進行操作的GMP服務商，我們會按照已制定的《GMP服務商培訓管理》規程來為他們建立GMP服務商培訓計劃，GMP服務商在培訓合格後才能進入我們的GMP區域進行操作。他們於操作時必須符合GMP規範和我們的要求，並接受我們的監督。

藥品說明書、標籤及包裝

根據《藥品說明書和標籤管理規定》，藥品說明書和標籤須經中國藥監局審批。藥品說明書須包括有關藥品安全性及療效的科學數據、結論及數據，以便指導安全合理使用藥品。藥品的內部標籤應帶有藥品名稱、適用症或功能、強度、劑量及用途、生產日期、批號、到期日及藥品製造商等資料，藥品的外部標籤應指明藥品名稱、成分、描述、適用症或功能、強度、劑量及用途以及副作用等數據。根據《藥品包裝管理辦法》，藥品包裝必須符合國家及專業標準。倘若無可用國家或專業標準，企業可制定自身標準並經省級食品藥品管理部門或標準局審批後執行。本集團於未來推出藥品時會嚴格遵守關於藥品說明書、標籤及包裝的相關法律法規。

藥品廣告和宣傳

本集團於未來推出藥品廣告時會嚴格遵守《藥品廣告審查辦法》。我們會在藥品進行廣告宣傳前，申請有效期一年的藥品廣告批准文號。未經事先批准，我們不會更改已批准的藥品廣告內容。如需修改藥品廣告內容，我們會通過重新遞交申請取得藥品廣告批准文號。

此外，我們會確保本集團的宣傳數據呈現完整、真實和準確的信息，並對使用虛假及誤導性的描述導致公眾產生嚴重後果的行為採取零容忍的態度。

5.2 倡導合規運營

為促進本集團穩健運營與持續發展，維護及提升基石的良好聲譽，嚴格遵守經營所在地的法律法規是我們的基本原則。除了基本的嚴守法律外，為了確保我們的員工和商業夥伴與我們共同恪守更高的道德和社會準則，我們已分別訂立了《員工行為準則》及《商業夥伴行為準則》，並要求員工和商業夥伴遵守當中的行為準則。

我們要求員工嚴格遵守《中華人民共和國反不當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等相關法律法規，並以誠信待人和做事。基石藥業依靠創新產品、服務質量和價格來公平競爭贏取訂單，而非通過向他人提供不當利益的方式。因此，任何員工嚴禁直接或間接通過向政府官員提供、承諾、給予或授權的方式提供金錢或其它任何有價物品，以影響官方行為或獲取不當利益。員工亦嚴禁利用工作之便誘請、要求、接受、獲得不正當利益或接受不正當利益的承諾。

5. 醫療行業責任

本集團的每名員工必須參加由合規部門定期舉辦的反腐敗及其他合規培訓，以增進他們對反賄賂，反勒索，反欺詐和反洗錢的概念，進一步提高他們的反腐敗意識。

本集團亦要求我們的商業夥伴，包括但不限於經銷商、承包商或分包商、供應商、戰略合作夥伴等遵守《商業夥伴行為準則》，以恪守更高的道德標準，避免參與任何不適當的活動，建立互惠互利的關係。該行為準則訂明嚴禁不當支付、可提供及可接受的商務應酬、遵守反壟斷和反不正當競爭法、避免利益衝突等守則。

舉報渠道

如發現有任何懷疑違規的行為，所有員工可向其主管、合規官、人事經理或指定處理投訴的人或單位提出投訴和舉報。商業夥伴若認為基石藥業員工或代表基石藥業的任何人員參與了違法活動或存在其他不當行為，應盡快向我們報告。本集團已開設了電話和電子郵件管道，保密且匿名地受理可能存在違規的行為。我們對所有投訴都會進行調查，並於必要時採取相應的糾正措施。所有的文檔都會在法律許可的範圍內予以保密，對任何針對投訴人的報復行為採取零容忍態度。

於報告期內，本集團並沒有涉及貪污訴訟案件，彰顯我們反腐倡廉的措施有效執行。

5.3 保障知識產權

作為一家專注於創新研發及商業化腫瘤免疫治療及精準治療藥物的生物製藥公司，基石非常注重對知識產權的維護。我們嚴格遵守《中華人民共和國著作權法》、《中華人民共和國知識產權法》、《中華人民共和國專利法》及《中華人民共和國商標法》等知識產權相關的法律法規。為防止侵犯他人知識產權的情況發生，本集團在自研藥物上市前和從外部引進藥物前，均會進行全面的知識產權檢索分析，鑑別可能存在的知識產權侵權風險並提前制定應對措施。我們在項目立項及其他關鍵點時均會充分考慮知識產權風險，評估潛在侵權風險對於項目的影響。

為維護本集團的知識產權及確保公司核心知識產權不會洩露，我們會與員工簽署保密協議。我們亦與員工簽署發明轉讓協議，對職務發明進行了約定，明確指出知識產權的權屬。對於已申請的及授權的專利，我們均委託外部律師來維護和管理。報告期內，我們保持的註冊專利共有19個。

5.4 可持續的供應鏈管理

作為一家負責任的生物製藥公司，本集團對於採購程序和供應商的選擇及管理有嚴謹的要求，我們已建立有效的供應商管理體系，制定一系列相關的制度文件及標準操作流程，如《供應商參與標準操作流程》、《採購標準操作流程》、《GMP服務商管理》等，管理供應商的質量和風險。

《供應商參與標準操作流程》規範在臨床開發的供應商的選擇、承包、監督和管理。我們成立了供應商選擇和管理團隊，負責供應商的選擇，承包、監督和管理，在選擇過程中至少需包括兩至三個適合的潛在供應商，以確保公平。我們選擇供應商會參考但不限於以下因素：1) 供應商位置和企業潛力評估，2) 與請求的服務範圍相關的供應商標準操作流程基礎結構，3) 供應商運營商能力和專業性，4) 供應商運營合規性，5) 供應商運營資格和認證，6) 供應商培訓記錄，7) 供應商業務策略發展。供應商選擇和管理團隊會監督管理供應商的表現，定期進行供應商評估，並把其表現記錄在案。我們會根據定期供應商評估的表現來決定與該供應商繼續合作。

我們制定《採購標準操作流程》以規範由採購申請到交付後付款的整個產品及服務採購流程。我們會於採購時考慮，但不限於價格、滿足採購需求的程度、交貨周期、售後服務、增值服務、供應商戰略合作的可持續發展性等因素。我們會持續進行供應商的管理及評估，並把獲本集團認可的供應商分為兩類：(1) 核心供應商：年度採購金額較高，或對我們的業務有戰略價值，並且在綜合評估表現良好的供應商；(2) 批准供應商：公司資質已被審核通過的供應商。我們評估供應商時會考慮其合規性、誠信及社會表現，如發現供應商有以下情況，我們會把其列入「供應商黑名單」，並立即終止與其所有的業務往來。

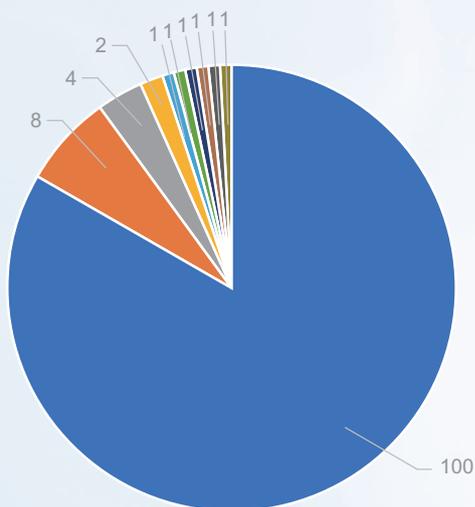
會被列入「供應商黑名單」的情況：

- 商業賄賂、不道德商業行為，如僱傭未成年員工、違法勞工等；
- 不正當或不公平競爭；
- 不誠信；
- 提供虛假信息；
- 違反公司政策。

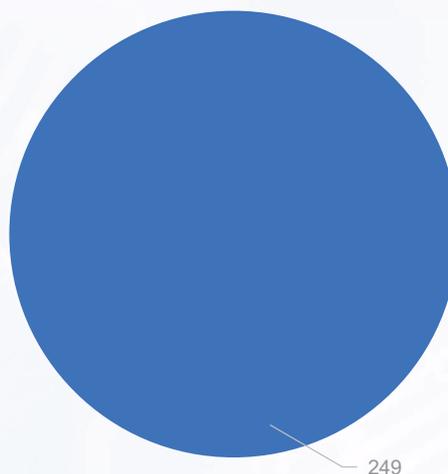
5. 醫療行業責任

下列兩個圖表分別列出於報告期內按地區劃分的與臨床相關及非臨床相關的供應商數目：

與臨床相關的供應商數目



非臨床相關的供應商數目



5.5 與臨床試驗受試者溝通

藥物開發的改善和進步有賴於有效的臨床試驗和受試者的反饋。雖然本集團尚未在市場上推出任何產品，但藥品臨床階段的重要性不能被忽視。在執行試驗之前，基石會與研究單位及擔任該試驗之主要研究者簽署《臨床試驗協議》，保障受試者的權益。協議涵蓋了試驗之執行、記錄保存、審核、保密、隱私及數據保護、有效期、對受試者的法律責任等條款。在執行試驗之前，我們會向所有受試者附上《知情同意書》，詳細描述研究試驗的背景、目的、過程、治療時間表、患者的責任、參加研究可能要承受的風險與不適、對樣本的處理、參加研究的受益、補償、賠償等，以供受試者在決定接受研究試驗前清楚了解試驗的細節和可能承受的風險。患者可以隨時提出他們的顧慮，而研究人員須立即處理或提供建議。患者有權隨時在研究中任何階段退出，以保障患者的健康和權益。

本年度，我們沒有牽涉任何臨床試驗的爭議和投訴。通過對不斷投入的研發和藥物開發，對臨床試驗的負責任管理，與受試者的良好溝通，從而建立我們的聲譽，實現向市場推出創新優質藥品的目標。

5.6 維護信息安全

本集團高度重視對個人資料隱私的保障，特別是臨床試驗的受試者。我們已建立完善的隱私保護政策，包括《保護個人資料隱私》(“Protecting the Privacy of Personal Information”)、《記錄和信息管理政策和程序》(“Records and Information Management Policy and Procedure”)。《保護個人資料隱私》規定我們的員工和服務供應商只限於收集和使用相關和合理需要的個人資料作合法商業用途。此政策列明我們的員工和服務供應商對維護個人資料安全的各項措施，嚴格監管對個人資料的收集、接觸、使用、披露、保留和銷毀的方式。《記錄和信息管理政策和程序》規定有關公司記錄和信息的創建，管理，保留和處置。信息根據風險評估分為3個級別，並設有訪問權限，避免信息洩露。高風險和中等風險級別的記錄需永久保留，並由電子研究數據無限期地保存，所有權限僅由授權人員專有；具有一般風險等級的記錄則至少需保存10年。

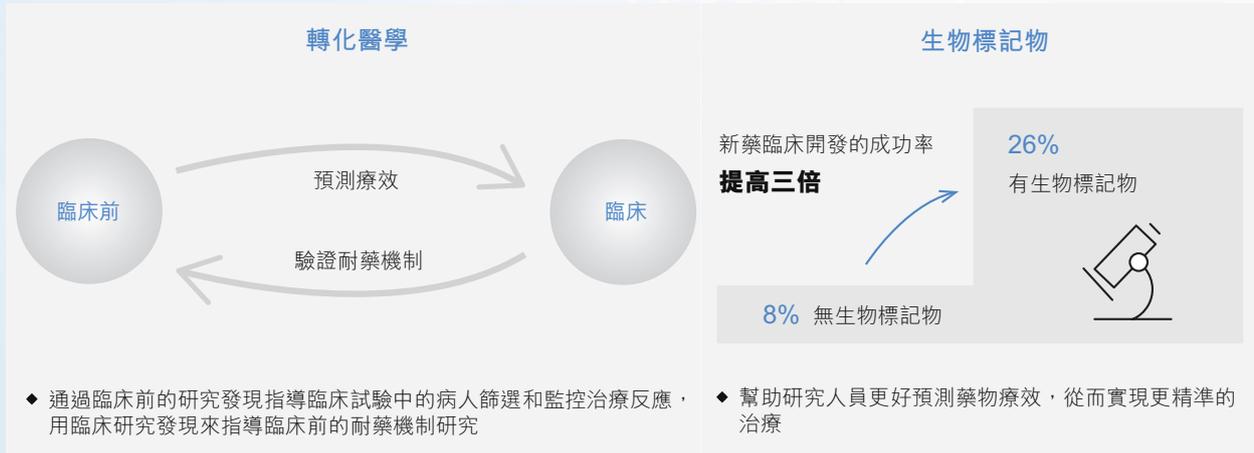
本集團制定的《員工行為準則》及《商業夥伴行為準則》規定我們的員工和商業夥伴必須把我們的機密信息予以嚴格保密，包括基石藥業收集或從其處收集的個人資料，防止其被丟失、濫用、被盜、不當訪問或洩露。與此同時，我們的商業夥伴須與我們簽訂保密協議。

為進一步維護信息安全，我們已制定《員工資訊科技信息安全政策》(“Employees IT Information Security Policy”)。此政策規定了員工資訊科技信息安全的措施，包括計算機設備的信息安全使用、數據安全保障、賬號密碼政策、軟件政策、病毒防範、電子郵件、網絡使用、互聯網規範、打印機政策及安全事件匯報等，以全面保障信息安全。

6. 先進創新研發

基石「以創新為源」，我們致力不斷創新研發腫瘤免疫治療及精準治療藥物。我們於2017年落成的蘇州轉化醫學研究中心，成立目的是「以輔助臨床試驗為基礎，以加速臨床發展為目標，推動精準醫療和生物標記物的發現及驗證，提高臨床試驗成功率，以最快的速度找到最適合於中國患者的治療藥物」。隨著蘇州轉化醫學研究中心的運作，加速轉化醫學，豐富產品管線，推動臨床研究，並打造國內一流的研發、合作、人才發展平台。

國際一流研發、合作、發展平台



基石的高質量、高效率、低成本的創新開發模式擁有打破臨床開發瓶頸的強大能力。我們採用創新的臨床研究設計模式，縮短臨床研究周期。我們自主掌握最核心的臨床開發環節，從而確保高質量的臨床開發，通過與最好的外部委託研究機構(CRO)合作，便於同時開展多個臨床項目，降低運營成本。

高質量、高效率、低成本的創新開發模式



6.1 強大研發能力

我們的管線專注於IO及精準醫療，已開發出由15項資產構成的、豐富且均衡的腫瘤產品組合，當中包括三個主要的腫瘤免疫治療骨架分子(PD-L1、PD-1及CTLA-4抗體)，解鎖新聯合療法。大規模和合理的腫瘤候選藥物組合有助促進聯合治療策略的發展，從而為癌症患者帶來更理想的臨床療效。

我們的研究能力驅動了重大創新，使得我們的產品在中國及全球不斷進入臨床試驗階段。去年也不例外，我們的兩種臨床前候選藥物(CS3002(CDK4/6抑制劑)及CS3005(A2aR拮抗劑))進入了臨床試驗階段。

過去幾年當中我們啟動的三十項臨床試驗證明了我們的臨床研發平台的速度及成效，為持續的數據讀出及最終提交新藥申請奠定堅實基礎。正在進行的試驗當中，有十五項是針對五種後期階段資產(即CS1001(PD-L1)、CS1003(PD-1)、ivosidenib、avapritinib及pralsetinib)的註冊性／具備註冊潛力的試驗。2019年5月，我們在台灣提交了新藥申請，針對復發／難治性急性髓系白血病的TIBSOVO®，並獲得了優先審查資格。這些重大研發成果有賴於我們的專業強大的研發團隊。

於2019年8月，基石藥業全球研發總部及產業化基地項目正式簽約落戶蘇州工業園區，規劃總計面積近100,000平方米，建成後將同時具備生物藥和化學藥的研發、中試及商業化生產的一體化研發生產能力，設計產能可達26,000L大分子生物藥和10億片小分子化學藥片劑和膠囊。這個研發及生產基地進一步加強我們的自主研發的能力，提高研發效率以及拓展合作的空間，同時，更好地落實國家《「健康中國2030」規劃綱要》精神，讓全球領先的腫瘤創新藥物盡早惠及中國病患，提高全民健康水平。未來，基石將立足中國，走向世界，爭取為中國乃至全球生物製藥產業發展做出更大貢獻。

6. 先進創新研發

6.2 國際化戰略合作

基石依靠內部開發與外部合作作為我們創新的雙重來源。本年度，我們與全球領先的生物技術公司及生物製藥公司進行外部合作，專注於發展國際化策略性合作關係，與我們的內部研發工作形成互補，加快基石的價值創造。

2019年3月，我們聘任四位國際知名腫瘤學專家：Paul A. Bunn, Jr. 博士、Elizabeth M. Jaffee 博士、鄒偉平博士及Richard S. Finn 博士作為我們科學顧問委員會的成員。這四位專家的加入將極大增強本公司在腫瘤領域的公眾形象並為我們的研發策略及進展提供有價值的見解。

2019年5月，我們與Bayer HealthCare LLC (「拜耳」) 達成全球臨床合作關係，評估CS1001聯合拜耳的口服多激酶抑制劑Stivarga® (瑞戈非尼) 治療包括胃癌在內的多種癌症。2019年12月，在CS1001聯合瑞戈非尼的Ib期試驗中實現首例受試者給藥。

2019年5月，我們與Numab Therapeutics AG 宣佈達成獨家合作及授權協議，推進NM21-1480在中國大陸、香港、澳門和台灣、韓國和新加坡的開發及商業化。

2019年10月，我們與江蘇省產業技術研究院(JITRI) 簽訂協議並成立JITRI-基石藥業聯合創新中心，以進一步促進與中國及世界各地的行業合作夥伴及創新中心的雙向合作。

7. 專業研發人才

我們的專業研發人才是本集團穩健運營及持續發展的重要支柱。我們致力營造健康和安全的工作環境，遵循公平僱傭準則，提供具競爭力的待遇和福利以及建立人才培訓體系，以保障每個員工的權益，吸引及留住優秀人才。

7.1 員工健康安全

本集團非常重視員工的健康和安全，因此，我們致力保障工作環境和員工的健康和安全。我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《建築工程安全生產監督管理條例》、《實驗室安全生產條例》等相關法律法規。

安全管理和隱患排查是防止事故發生的重點，為確保工作環境的健康和安全，消除工作環境中的任何安全隱患和危險因素，完善安全風險管理，基石制定了相關的安全管理制度文件，如《TMRC安全隱患排查與治理標準操作流程(SOP)》。此標準操作流程確保負責環境健康安全(EHS)工作人員要安排定期安全檢查，包括綜合檢查、節假日檢查、專項檢查以及季節性檢查；並要進行安全隱患治理，消除實驗室的事務隱患和不安全因素。EHS工作人員會利用檢查表進行檢查並準確記錄觀察結果。如在檢查過程中發現隱患，相關人員會在監督下及時制定整改計劃，防止事故發生。

應急預案是迅速有效地控制和處理發生的事故，把損失和破壞減到最低的有效方法。我們已制定《企業安全生產事故應急救援預案》，訂立應急組織體系，明確列出應急組織形式，構成單位和人員的職責。應急預案分析及控制各種危險源與風險，採取有效的預防措施，並制定各種事故的應急預案工作，如火災事故、觸電事故、危化品事故、物體打擊等。我們會為員工進行應急培訓，並每年舉行不少於兩次的應急預案演練，如消防演練。當發生事故時，同事需要立即向相關應急組織部門報告，確保案件得到妥善處理和記錄。

7. 專業研發人才

我們特別關注在實驗室工作的員工，他們入職時需參加安全培訓。我們把每層樓的疏散計劃張貼在工地範圍內的顯眼位置，提供詳細的疏散路線以及消防栓和滅火器的位置。我們在實驗室已提供足夠及合格的防護及應急設備，如淋浴和洗眼設備，亦設置了低氧報警裝置，保護工作期間的員工。由於實驗室區域內會經常存放危險和非危險化學品，員工需嚴格執行標籤以及化學品的正確處理方式。

於報告期內，本集團並沒有發生因工作關係而受傷或死亡的個案。



立式洗眼噴淋器



低氧報警裝置

7.2 僱傭準則

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等相關僱傭法律法規，並訂立《招聘管理制度》和《員工手冊》，以規範招聘管理原則，確保招聘流程標準化，使招聘工作以有序和有效的方式進行。

公平嚴謹的招聘制度

我們嚴格執行已制定的公平招聘政策和程序，不論內部和外部人員都機會均等，絕不因性別、宗教、年齡、民族或殘疾而受到歧視。機會均等及多元化政策還延伸到其它方面，如升職、調職、酬勞、培訓、解除勞動合同等。

招聘信息在獲得批准後，將於公開途徑發佈，例如內部發佈平台、網絡廣告、校園招聘、獵頭推薦等，並會根據不同的崗位需求利用適合的招聘管道進行招聘。人力資源部負責安排甄選程序，並邀請適當的應聘者進行面試。我們根據面試表現、資格、工作經驗等擇優錄用符合職能要求的人員，確保不存在任何歧視因素。人力資源部將通知被錄用人員簽署《聘任書》，以符合《勞動合同法》。

基石確保內部員工和外部人員均享有平等的應聘機會。本集團鼓勵和支持在現有工作崗位上工作至少一年和績效優良的內部員工基於職業發展的考慮而應聘空缺職位。此外，已離職的前員工如果達到職位的聘用要求，並且在公司工作期間表現優良、沒有任何違反公司規章制度的記錄，亦可有重新被聘用的機會。

本集團嚴格遵守《未成年人保護法》和《禁止使用童工規定》，我們會為每位被錄用候選人進行背景調查，檢查其身份證明文件及資格證明，以避免僱用童工。如員工被發現身份、年齡不符實，我們會解除其勞動合同。我們與獲聘者簽署勞動合同，訂明獲聘者的薪酬、福利和假期，確保沒有強迫勞工。如發現有關違規情況，員工可以立即解除其勞動合同，以保障其合法勞動權益。本年度，本集團並沒有僱用童工或強迫勞工。

7. 專業研發人才

績效管理

為吸引、發展和保留優秀人才，本集團制定了完善的績效管理系統，激勵員工全程投入工作，充分發揮潛能。第一，每個部門經理在計劃個人工作績效目標時，會清楚地向員工釐清公司及管理層對其在該年度的工作績效期望。第二，我們已制定有效的回顧反饋機制，使員工能適時取得工作相關者的反饋，以便及時提高工作績效。第三，直屬經理會在一年兩次的工作績效評估中會根據員工的個人工作績效目標來考核其工作表現和結果。績效獎金和薪酬調整會與員工的工作績效結果掛鉤，獎勵表現出眾的員工。

7.3 員工薪酬福利

為有效吸引、保留與激勵優秀員工，本集團已制定以績效管理為導向和公平公正的薪酬福利體系，與公司長期經營目標相一致，具有市場競爭力。

具競爭力的薪酬

本集團遵循「注重績效」、「崗位價值」和「有區分的薪酬」原則來制定薪酬政策。我們每年依據業務情況，市場平均工資水平和員工績效表現等情況進行年度薪酬審核，作薪酬調整。除了基本工資外，基石亦實行績效獎金計劃，根據員工的工作績效結果向其發放相應的年度績效獎金，獎勵為業務發展做出貢獻的員工。

優厚的福利假期

本集團為員工提供優於法定的福利和假期，已制定《福利管理制度》和《假期管理制度》，詳細列明員工可享受福利的細節和假期的規定。我們根據《中華人民共和國社會保險法》，《社會保險費徵收和繳納暫行條例》及《住房公積金管理條例》，為所有合資格的員工提供五險一金，包括養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險和住房公積金。我們亦提供額外福利，如補充公積金、年度健康體檢、新婚及新生兒賀禮、生日及節日賀禮，以維持其競爭力，激勵及加強員工對基石的歸屬感。

本集團員工每年除享有國家規定的11天法定節假日外，我們還提供主要節假日提前下班安排，年假，病假，工傷假，結婚假，產假，流產假，陪產假，授乳假和喪假等，以維持工作與生活的平衡。我們體貼在職母親的需要，規定懷孕的女性員工可以享有孕期檢查的特別工作安排；哺乳期的女員工和妊娠期1個月或以上的女員工不應加班。此外，女性員工於國際勞動婦女節可以放假半天，年齡28歲或以下的員工於青年節可以放假半天。

7.4 重視人才培育

基石把認同企業價值觀、有優秀績效表現的員工視為我們最具價值的資產，並願意為員工提供良好的職業發展前景和施展才華的舞台。因此，我們建立晉級與晉升的職業生涯發展路徑，包括同級別晉級和不同級別晉升。

本集團透過為不同階層的員工提供有針對性的培訓課程，提升不同員工和管理層的專業知識、技能和管理能力，增加我們於製藥行業的競爭力。我們透過定期開展新員工培訓，指導新員工和幫助他們適應新的工作環境。本集團制定年度培訓計劃，提供策略，領導，技術和價值提升等技能裝備目標受訓者。於報告期內，我們為不同員工和管理層準備了線上、線下不同類型的培訓資源和課程。我們亦鼓勵員工參加外部研討會和講座，以豐富他們的技術知識。

以下是本年度的培訓課程類型：

培訓類型	培訓內容	培訓對象
領導才能	<ul style="list-style-type: none"> 由中歐商學院及中歐移動商學院舉辦有關領導才能的課程 適合不同層級經理的有關領導才能的課程，如集體領導、情境領導、新晉領導者 招聘目標選擇 	<ul style="list-style-type: none"> 管理團隊，重點人才 行政／高級／中級／初級經理 招聘經理
項目管理	<ul style="list-style-type: none"> 項目管理相關的理論、工具、項目自身管理、人事管理、業務管理等 導師訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 高級／中級／初級項目經理，項目團隊領導 項目團隊領導
一般管理	<ul style="list-style-type: none"> 問題溝通與解決 非職權影響力／跨職能溝通 人力資源管理 適合非財務經理的財務管理 結構化思維 	<ul style="list-style-type: none"> 根據個人發展計劃而定
文化	<ul style="list-style-type: none"> 新入職培訓 	<ul style="list-style-type: none"> 所有新員工
合規	<ul style="list-style-type: none"> 合規培訓 	<ul style="list-style-type: none"> 所有員工

8. 共建綠色環境

作為一個肩負社會責任的企業，本集團致力於業務經營時推行保護環境的政策，制定了《企業社會責任制度》，當中有關於環境保護與可持續發展的政策。基石藥業嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規，並要求所有員工與我們一起建立、實施、保持和改進環境保護體系，共同建設綠色環境。於報告期內，本集團並沒有違反任何有關環境保護的法律法規或發生任何影響環境及自然資源的重大事故。

8.1 實踐綠色營運

為實踐綠色營運，本集團在員工的共同努力下，致力於能源節約、水資源管理、廢棄物管理和無紙化辦公四大範疇來保護環境，把對環境和天然資源的影響減到最低。



8. 共建綠色環境

能源節約

照明系統

- 於白天時充分利用自然採光，減少使用照明設備
- 經常清潔照明設備以保持清潔並提高其能源效率
- 劃分為不同的照明區域，設置獨立開關
- 養成良好的習慣，確保在離開辦公室之前關閉所有設備

空調系統

- 經常清潔空調過濾器和風機盤管
- 不使用房間時關閉空調
- 在炎熱的天氣下，可不用穿戴領帶及完整西裝
- 每星期五於情況許可下，容許員工穿著輕鬆便服上班

本年度，數據收集範圍的總耗電量為731,200千瓦時，雖然由於數據收集範圍的面積增加¹，總耗電量比去年增加約22.0%²，但本年度每平方米面積的總耗電強度為123.13千瓦時，強度比去年減少13.9%²，顯示節約用電措施有效實踐。

水資源管理

珍惜水資源

- 使用後關閉水龍頭
- 在各洗手間內張貼節約用水提醒標貼
- 使用雙沖水式廁所
- 水龍頭如果滴水，立即維修

本年度的總耗水量為2,041公噸，由於員工人數增多而比去年增加50.4%³，但每名員工的耗水量為7.39公噸，耗水強度比去年減少了20.4%³，可見我們節約用水的措施確切執行而達致實際節約用水的有效成果。此外，我們於獲取適用水源上沒有任何問題。

¹ 2018年度的數據收集範圍總面積為4,189.96平方米，2019年度的數據收集範圍總面積擴大至5,938.43平方米。

² 2018年度數據收集範圍總用電量經核算後有所更新(599,327千瓦時)。

³ 2018年度數據收集範圍總用水量經核算後有所更新(1,357.0公噸)。

8. 共建綠色環境

廢棄物管理

本集團在蘇州的實驗室在運營時會產生醫療有害廢棄物。我們已根據《中華人民共和國固體廢物污染防治法》和合資格的危廢處置公司簽訂危廢處置協議，委託其收集有害廢棄物。我們需要向其提供準確有效的《廢物生產單位調查》和化學品安全技術說明書數據，並需為危險廢棄物進行分類包裝，以確保其安全，完整和不滲漏，然後再由危廢處置公司負責運送和處理危險廢棄物。他們的專業技術可以實現負責任的危險廢棄物處理，並盡量減少對環境的負面影響。本年度，由於研發項目增多，基石在蘇州的實驗室共產生了460.10千克醫療有害廢棄物，如培養基廢液，廢包裝容器、槍頭、離心管、活性炭過濾棉等。在辦公室的運作中，我們產生了38件廢電池和82件廢碳粉盒的有害廢棄物，強度分別為每名員工0.14件及0.30件，而有關廢物會由專業回收公司處理。

對於無害廢棄物，我們採取了多項措施以減少廢棄物的產生。我們在舉辦活動時會避免使用一次性用具和盡量減少產品包裝。我們使用垃圾分類回收箱以回收廢棄紙張、金屬、塑料及電池。於報告期內，本集團共產生2.14公噸無害廢棄物，強度為每名員工0.008公噸，強度比去年減少27.3%，而無害廢棄物回收量為0.36公噸，可見我們的減廢措施有效實施。我們會繼續努力減少廢棄物，以珍惜天然資源。

無紙化辦公

我們推出了電子辦公系統，以倡導無紙化辦公方式，減少紙張消耗。當無可避免要使用紙張時，我們會盡可能重複使用或雙面使用紙張，亦於當眼處張貼告示，提醒員工採用雙面打印或使用再用紙。此外，我們在節日時向客戶發送電子節日賀卡，以減少高質量紙張的使用。

本年度，由於項目增多，本集團消耗5.85公噸紙張，每名員工耗紙量是0.02公噸。未來，我們會更積極採取減少用紙措施，更提倡無紙化辦公，以減少用紙量。

空氣排放物

本集團沒有耗用燃料的固定設備及集團名下沒有車輛，因此，不涉及直接排放的空氣排放物。

8.2 碳排放管理

為應對氣候變化，中國發佈了《國家應對氣候變化規劃(2014-2020年)》、《中華人民共和國國民經濟和社會發展第十三個五年規劃綱要(2016-2020)》及《中國應對氣候變化的政策與行動2019年度報告》等一系列政策措施，積極控制溫室氣體排放。為配合中國應對氣候變化的策略，本集團參考了氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，在報告中披露及比較溫室氣體排放及耗能的情況，致力減少在運營時的碳足印，推動綠色運營及低碳企業文化。

為了倡導企業社會責任和綠色競爭力，我們為蘇州辦公室、上海辦公室和北京辦公室進行了碳審計，根據由世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織訂定的ISO14064-1計算。本年度的溫室氣體排放概要如下：

溫室氣體排放表現	單位	2018年度 ⁴	2019年度
溫室氣體排放量			
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	0	0
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	483.85	591.59
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	483.85	591.59
溫室氣體排放密度			
每平方米面積(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.12	0.10
每名員工(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/員工	3.31	2.14

範圍1: 本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。

範圍2: 發電、供熱和製冷或者本集團向外購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放。

本集團沒有耗用燃料的固定設備及集團名下沒有車輛，因此，我們沒有直接的溫室氣體排放(範圍1)；營運時的電力消耗(範圍2)，排放量為591.59公噸二氧化碳當量。本年度溫室氣體排放總量為591.59噸二氧化碳當量，雖然由於數據收集範圍的面積¹及員工人數增加，總排放量比去年增加22.3%⁴，但本年度溫室氣體排放強度為每平方米0.10公噸二氧化碳當量和每名員工2.14公噸二氧化碳當量，比去年分別減少13.7%及35.3%，減少原因是用電量減少。未來，我們會繼續採取更多節能減排的措施以減少溫室氣體排放。

⁴ 由於2018年度數據收集範圍總用電量經核算後有所調整，溫室氣體總排放量因而有所更新(483.85公噸二氧化碳當量)。

9. 社會發展與關懷

基石作為關注人民福祉，致力為人民打造健康明天的負責任企業，我們注重推動社會發展與關懷，也大力培養員工關心社會的意識。

為開拓創新醫學發展領域，提升創新質量，響應中國患者臨床需求，共同為落實「健康中國2030」願景獻出計策，我們集結醫藥產業鏈各方力量，幫助中國生物科技创新走得更遠。本年度，我們與江蘇省產業技術研究院（「研究院」）簽署了「共建江蘇省產業技術研究院(JITRI)基石藥業聯合創新中心合作協議」，合作建立聯合創新中心，未來我們將與研究院於醫藥創新領域產業關鍵技術、共性技術和前沿技術攜手開展深度合作，期望通過研究院的專業研究所以及大學、科研機構等豐富資源加速技術研發，共同推進創新醫藥產業的進步，為人民健康謀求福祉。

作為一家藥物研發公司，護佑每一個生命的健康是基石堅定不移的追求。於2020年初，為協助抗擊新型冠狀病毒肺炎（「新冠肺炎」）疫情，我們向蘇州市慈善總會捐贈人民幣100萬元現金，幫助新冠肺炎的疫情防控工作。未來，我們將積極參與更多社區公益慈善活動，以回饋公眾對基石的支持。

附錄一：可持續發展數據摘要

指標	單位	2019年度
環境範疇*		
溫室氣體排放		
直接溫室氣體排放(範圍1)	公噸二氧化碳當量	0
間接溫室氣體排放(範圍2)	公噸二氧化碳當量	591.59
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量	591.59
溫室氣體排放強度		
每平方米面積(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/平方米	0.10
每名員工(範圍1及2)	公噸二氧化碳當量/員工	2.14
能源使用		
總耗電量	千瓦時	731,200
總耗電量強度(每平方米)	千瓦時/平方米	123.13
水源耗用		
總耗水量	公噸	2,041
總耗水量強度(每平方米)	公噸/平方米	0.34
總耗水量強度(每名員工)	公噸/員工	7.39
有害廢棄物		
醫療有害廢棄物	千克	460.10
廢電池	件	38
廢電池強度	件/員工	0.14
廢碳粉盒	件	82
廢碳粉盒強度	件/員工	0.30
無害廢棄物		
無害廢棄物產生量	公噸	2.14
無害廢棄物強度	公噸/員工	0.008
無害廢棄物回收量	公噸	0.36
紙張耗用量		
紙張耗用	公噸	5.85
紙張耗用強度	公噸/員工	0.02

* 環境關鍵績效指標的數據收集範圍包括蘇州辦公室、上海辦公室和北京辦公室

附錄一：可持續發展數據摘要

指標	單位	2019年度
社會範疇		
僱員總數	人數	289
按性別劃分的僱員總數		
女性僱員	人數	188
男性僱員	人數	101
按僱傭類型劃分的僱員總數		
初級員工	人數	169
中級管理層	人數	110
高級管理層	人數	10
按年齡組別劃分的僱員總數		
30歲以下	人數	39
30-50歲	人數	239
50歲以上	人數	11
按地區劃分的僱員總數		
華東區域僱員	人數	223
華北區域僱員	人數	55
華中區域僱員	人數	2
西北區域僱員	人數	1
華南區域僱員	人數	4
海外僱員(美國和澳洲)	人數	4
按性別劃分的僱員流失比率		
女性僱員	百分比	9.7%
男性僱員	百分比	3.5%
按年齡組別劃分的僱員流失比率		
30歲以下	百分比	2.1%
30-50歲	百分比	10.4%
50歲以上	百分比	0.7%
按地區劃分的僱員流失比率		
華東區域僱員	百分比	10.7%
華北區域僱員	百分比	1.4%
華中區域僱員	百分比	0%
西北區域僱員	百分比	0%
華南區域僱員	百分比	0%
海外僱員(美國和澳洲)	百分比	0.7%

附錄一：可持續發展數據摘要

指標	單位	2019年度
健康與安全		
工傷損失工作日數	天數	0
因工作關係而死亡	人數	0
發展與培訓		
按性別劃分的受訓僱員百分比		
女性僱員	百分比	100%
男性僱員	百分比	100%
按僱員類別劃分的受訓僱員百分比		
初級員工	百分比	100%
中級管理層	百分比	100%
高級管理層	百分比	100%
按性別，每名僱員完成受訓的平均時數		
女性僱員	小時	8
男性僱員	小時	8
按僱員類別，每名僱員完成受訓的平均時數		
初級員工	小時	7
中級管理層	小時	9
高級管理層	小時	14

附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容	相關章節
A. 環境範疇	
A1: 排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
A1.1	排放物種類及相關排放資料。 本集團業務不涉及直接排放的空氣排放物
A1.2	溫室氣體總排放量及密度。 8.2 碳排放管理 附錄一：可持續發展數據摘要
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。 8.1 實踐綠色營運 附錄一：可持續發展數據摘要
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。 8.1 實踐綠色營運 附錄一：可持續發展數據摘要
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。 8. 共建綠色環境
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。 8.1 實踐綠色營運

附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容		相關章節	
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	8.1 實踐綠色營運
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量及密度。	8.1 實踐綠色營運 附錄一：可持續發展數據摘要
	A2.2	總耗水量及密度。	8.1 實踐綠色營運 附錄一：可持續發展數據摘要
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	8.1 實踐綠色營運
	A2.4	描述求取適用水源可有任何問題，以及提升水效益計劃及所得成果。	8.1 實踐綠色營運
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	不適用，因為本集團尚未在市場上推出任何產品，不涉及製成品的包裝材料
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	8. 共建綠色環境
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	8. 共建綠色環境

附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容		相關章節
B. 社會範疇		
B1 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
		7.2 僱傭準則 7.3 員工薪酬福利
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。
		附錄一：可持續發展數據摘要
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。
		附錄一：可持續發展數據摘要
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
		7.1 員工健康安全
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。
		7.1 員工健康安全 附錄一：可持續發展數據摘要
	B2.2	因工傷損失工作日數。
		7.1 員工健康安全 附錄一：可持續發展數據摘要
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。
		7.1 員工健康安全

附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容	相關章節
B3：發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。
7.4	重視人才培育
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。
附錄一	可持續發展數據摘要
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。
附錄一	可持續發展數據摘要
B4：勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
7.2	僱傭準則
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。
7.2	僱傭準則
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。
7.2	僱傭準則
B5：供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。
5.4	可持續的供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目。
5.4	可持續的供應鏈管理
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。
5.4	可持續的供應鏈管理

附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容	相關章節
B6 產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	5. 醫療行業責任 5.1 質量管理和控制 5.3 保障知識產權 5.5 與臨床試驗受試者溝通 5.6 維護信息安全
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。
	不適用，因為本集團尚未在市場上推出任何產品
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。
	5.5 與臨床試驗受試者溝通
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。
	5.3 保障知識產權
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。
	不適用，因為本集團尚未在市場上推出任何產品
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。
	5.6 維護信息安全

附錄二：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容		相關章節	
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.2 倡導合規運營
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.2 倡導合規運營
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.2 倡導合規運營
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	9. 社會發展與關懷
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	9. 社會發展與關懷
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	9. 社會發展與關懷



基石药业

CSTONE
PHARMACEUTICALS